

GJETJET E SONDAZHIT MBI SFIDAT E TË RINJVE NË TREGUN E PUNËS



**Rrjeti i
Profesionistëve
të rinj**

OBJEKTI & METODOLOGJIA

PSE?

Tema u votua nga antarët e KI si një sfidë emergjente

OBJEKTI I VROJTIMIT

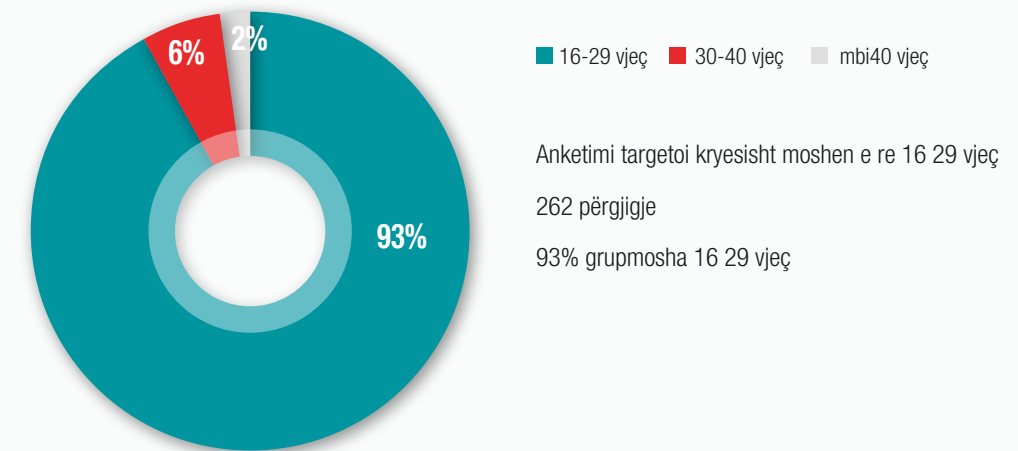
U ndërmor mini-anketimi me të rinjtë për të ballafaquar gjetjet nga anketimi me biznesin dhe për të përfutur perceptimin e të rinjve në lidhje me këtë sfidë aktuale të vendit

METODOLOGJIA

- » Pyetësor i strukturuar
- » Dërguar me email Universitet i Tiranës & Rrjetit të Profesionistëve të Rinj
- » Fushata në Facebook Target mosha 16-29 vjeç
- » Pyetsorë të plotësuar online në mënyrë anonime nga 262 anketues shtator-tetor

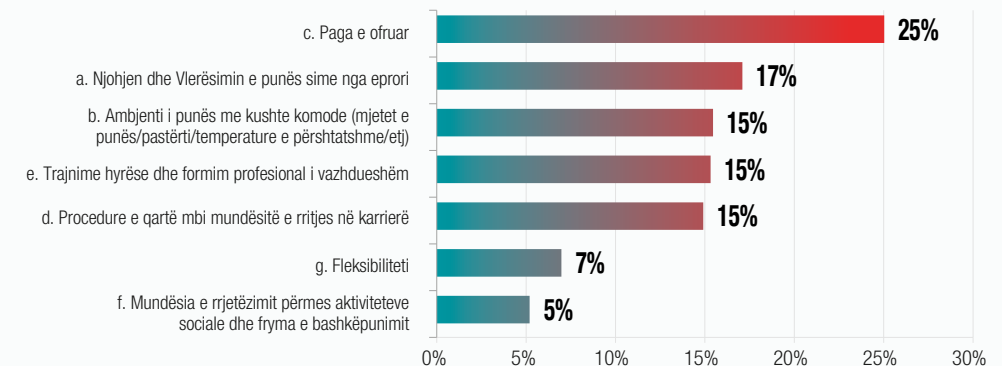
b. PROFILI I KAMPIONIT –262 PËRGJIGJE

Grupmosha e të anketuarve



c. MOTIVIMI NË PUNË

Bazuar në eksperiencën tuaj, çfarë konsideroni si 3 pikat më motivuese në punësim?

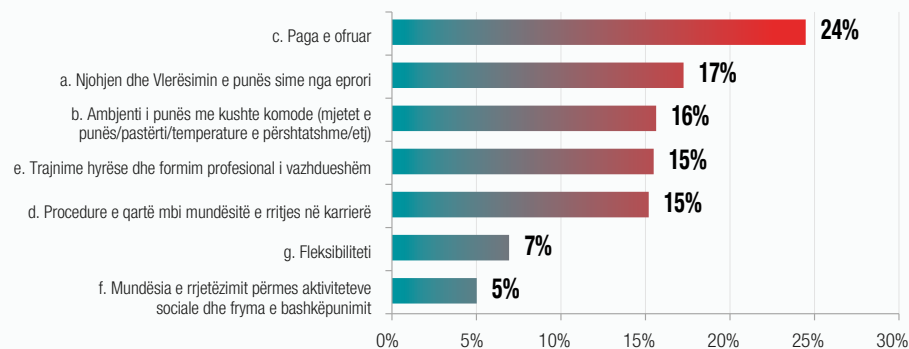


» Paga e ofruar

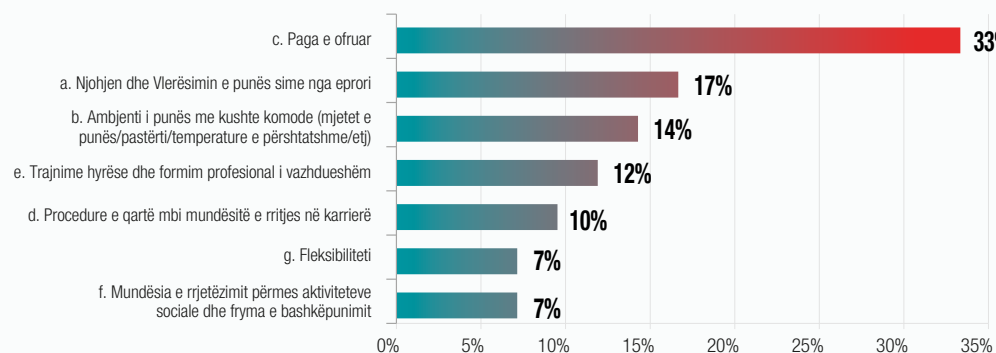
» Njohja dhe vlerësimi i punës nga eprori

Në dallim nga më lart mosha 30 - 40 vjeç në vend 3ë vlerësojnë Njohjen dhe vlerësimin e punës nga eprori përkatës

**Bazuar në eksperiencën tuaj, çfarë konsideroni
si 3 pikat më motivuese në punësim? 16 - 29 vjeç**

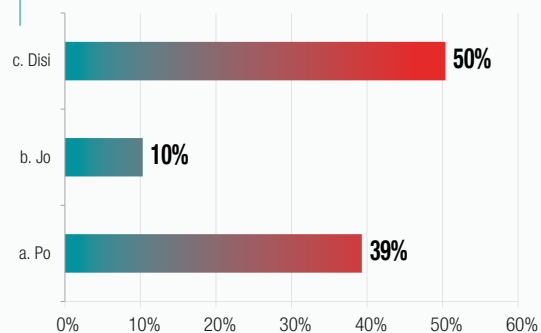


**Bazuar në eksperiencën tuaj, çfarë konsideroni si
3 pikat më motivuese në punësim? 30-40 vjeç**



d. EDUKIMI DHE PUNA

**A ju kanë shërbyer njohuritë e marra gjatë edukimit arsimor (formimi
professional /Universitar /Pas Universitar), në punën tuaj aktuale:**



» Lidhja Univeritet/Shkolla Profesionale Tregu i punës

» 39% pranojnë se edukimi arsimor është i domosdoshëm

Kontekst:

Sipërmarrësi vlerëson arsimimin edhe pse në shumë raste theksojnë se sistemi arsimor dhe aftësitë e kërkuara në tregun e punës, sidomos aftësitë e buta, nuk përputhen;
-(Anketimi dhe konsulta me biznese)
Gjithashtu, sidomos këtë vit është rritur bashkëpunimi i biznesit me universitetet/shkolla profesionale/zyra e punës (Konsultimi me bizneset)

e. TRAJNIM NGA PUNËDHËNËSI

**A ka qënë pjesë e trajnimeve të ofruara nga punëdhënësi juaj
edhe trajnimi për aftësitë e buta (soft skills) (komunikim/shërbim
ndaj klientit/ organizim i kohës/ punë në grup /respekti /etj)?**

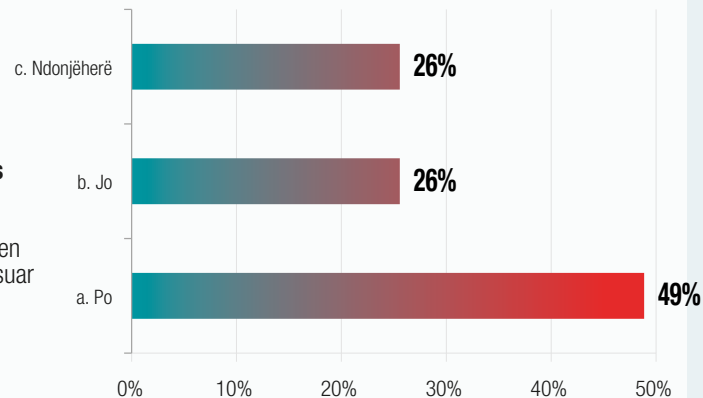
» Soft skills po vlerësohen më shumë se
aftësitë teknike në tregun e punës

» Konsiderohen si tepër të rëndësishme
në të gjitha profesionet

» 49% pranojnë të jenë trajnuar në soft skills

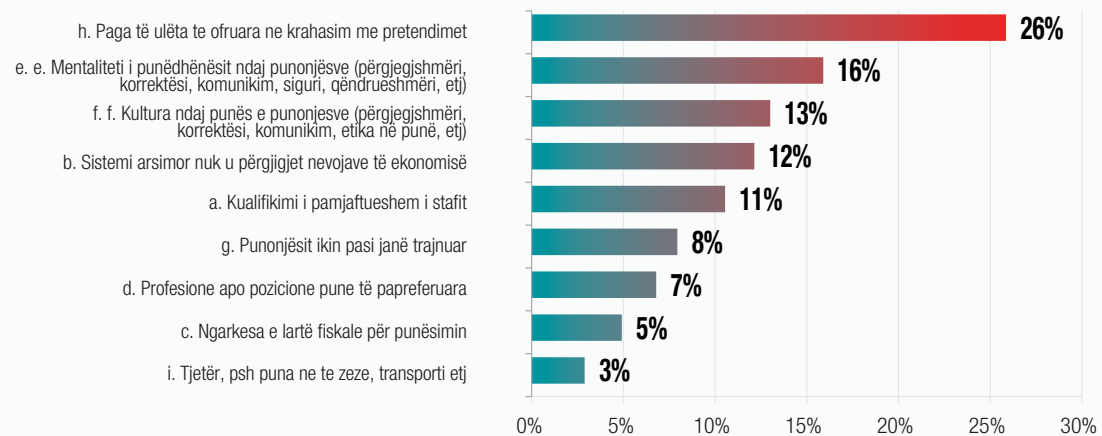
Kontekst:

- Kultura e punës dhe aftësitë e buta , konsiderohen si të pamjaftueshme nga sektori privat duke vlerësuar forcën punëtore, jo vetëm tek moshat e reja
- Dëshira: për të mësuar për rritje në karrierë mungojnë tek të rinjtë perceptimi i biznesit



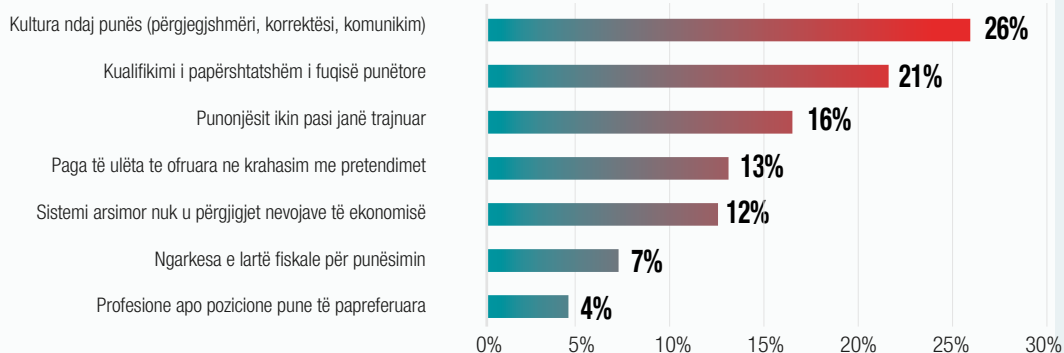
f. SFIDAT E PUNËSIMIT PËR TË RINJTË

**Në opinionin tuaj të përgjithshëm, cilat janë 3 problemet më të rëndësishme
të punësimit në sektorin ekonomik ku ju jeni/aspironi të punësoheni?**



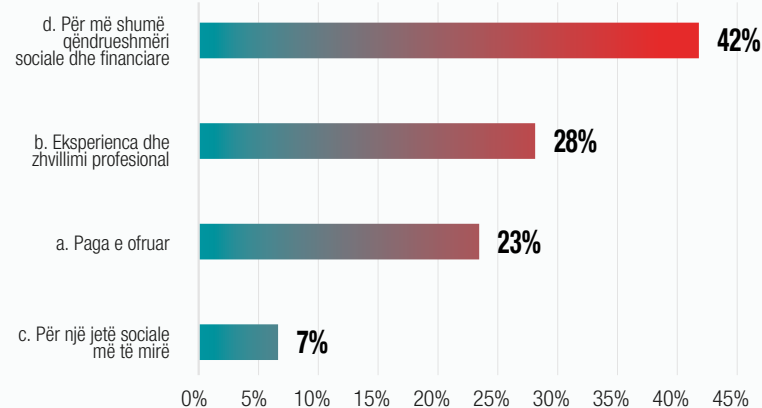
g. SFIDAT E PUNËSIMIT SIPAS PUNËDHËNËSVE

Në opinionin tuaj të përgjithshëm, cilat janë problemet më të mëdha të punësimit në sektorin ekonomik ku operon ndërmarrja juaj?



h. EMIGRIMI –ARSYET

Nëse do ta konsideronit punësimin jashtë Shqipërisë, cila do të ishte arsyeja primare:



» Pse të rinjtë duan të largohen nga vendi

Kontekst:

Sektori privat po kërkon rrugë të reja për sigurimin e fuqisë punëtore, kryesisht nga jashtë vendit, për të cilët shprehen se e kanë të kultivuar Kulturën e punës e cila duket se mungon tek fuqia punëtore në vend

ÇËSHTJE PËR DISKUTIM

1. SI INFORMOHENI NË LIDHJE ME OFERTAT E PUNËSIMIT?
2. A ËSHTË PAGA ARSYEJA KRYESORE E LARGIMIT?
3. ÇFARË DUHET TË NDRYSHOJË NË MENTALITETIN E PUNËDHËNËSIT?
4. MENDONI SE KULTURA E PUNËS MUNGON TEK TË RINJTË?
5. ÇFARË DUHET TË NDRYSHOJË NË MARRËDHËNIEN UNIVERSITET/SHKOLLA PROFESIONALE/SEKTOR PRIVAT/PRAKTIKAT?
6. INFORMALITETI –A E PRANONI APO E KUNDËRSHTONI?